



**Universidad Nacional Mayor de San Marcos**

**Universidad del Perú. Decana de América**

Dirección General de Estudios de Posgrado

Facultad de Psicología

Unidad de Posgrado

**Anclaje profesional y valores relacionados con el  
trabajo en estudiantes de universidad pública de Lima  
Metropolitana**

**TESIS**

Para optar el Grado Académico de Magíster en Psicología con  
mención en Psicología Organizacional

**AUTOR**

Susana Haydee CABRERA ECHEGARAY

**ASESOR**

Carlos Alberto ARENAS IPARRAGUIRRE

Lima, Perú

2018



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

## Referencia bibliográfica

---

Cabrera, S. (2018). *Anclaje profesional y valores relacionados con el trabajo en estudiantes de universidad pública de Lima Metropolitana*. [Tesis de maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Psicología, Unidad de Posgrado]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.

---



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS  
(Universidad del Perú, DÉCANA DE AMÉRICA)

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Av. Germán Amezaga n.º 375-Ciudad Universitaria-Teléfono: 6197000-3208

ACTA DE SESIÓN DE GRADO ACADÉMICO DE MAGÍSTER EN PSICOLOGÍA

Siendo las 11:00 horas del día miércoles 10 de enero de 2018, en el Auditorio "Raúl González Moreyra" de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (Ciudad Universitaria, Av. Germán Amezaga n.º 375 Lima), el Jurado Examinador de Tesis presidido por el Dr. Juan Aníbal Meza Borja e integrado por:

Dr. Juan Aníbal Meza Borja	(Presidente)
Dr. Carlos Arenas Iparraguirre	(Asesor)
Mg. María Atalaya Pisco	(Miembro)
Dr. Alejandro Loli Pineda	(Informante)
Mg. Vladimir Navarro Vargas	(Informante)

Se reunió para la sustentación pública para optar el Grado Académico de Magíster en Psicología con mención en Psicología Organizacional de la Bachiller **SUSANA HAYDEE CABRERA ECHEGARAY** quien procedió a la exposición de la Tesis titulada **Anclaje profesional y valores relacionados con el trabajo en estudiantes de universidad pública de Lima Metropolitana**, con el fin de optar el Grado Académico de **MAGÍSTER EN PSICOLOGÍA** con mención en Psicología Organizacional.

Concluida la exposición, se procedió a la calificación correspondiente, de acuerdo con la Escala de Calificación que aparece en el artículo 8.º del Reglamento para el otorgamiento del Grado Académico de Magíster, obteniendo la siguiente calificación.

14 (Catorce) Aprobado

A continuación el Presidente del Jurado Examinador recomienda que la Facultad de Psicología acuerde otorgar el Grado Académico de:

Magíster en Psicología con mención  
en Psicología Organizacional

Se extiende la presente ACTA a las 12:10 del 10 de enero de 2018.

Dr. Juan Aníbal Meza Borja  
Presidente

Dr. Carlos Arenas Iparraguirre  
Asesor

Mg. María Atalaya Pisco  
Miembro

Dr. Alejandro Loli Pineda  
Informante

Mg. Vladimir Navarro Vargas  
Informante

## RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre los anclajes profesionales y los valores relacionados al trabajo en estudiantes de una universidad estatal de Lima metropolitana. Se trabajó con una muestra de 800 estudiantes universitarios de 8 facultades, a quienes se les aplicó el Inventario de Anclaje profesional (COI) elaborada por Schein (1982) y el Cuestionario de valores hacia el trabajo (EVAT), elaborada por Schwartz (1992), adaptadas y validadas para el presente estudio. Los resultados muestran correlaciones positivas y significativas entre ambas variables en la mayoría de facultades, determinando la existencia de anclajes relacionados con valores, como poner su desempeño profesional al servicio de los demás y poseer estabilidad laboral, en las facultades de medicina, educación, derecho y matemática; tomar sus propias decisiones en administración y en letras trabajar de manera independiente, entre otras. En lo que se refiere a las facultades de ciencias contables e ingeniería industrial, no se halló ninguna correlación positiva y significativa, por lo que no puede describirse ninguna característica definida.

**Palabras clave:** Anclaje profesional, valores hacia el trabajo, servicio, estabilidad laboral, decisiones, independiente.

## **ABSTRACT**

The objective of this research was to determine the relationship between professional anchors and values related to work in students of a state university in metropolitan Lima. We worked with a sample of 800 university students of 8 faculties, to whom the Professional Anchor Inventory (COI) elaborated by Schein (1982) and the Values to Work Questionnaire (EVAT), elaborated by Schwartz (1992) were applied. ), adapted and validated for the present study. The results show positive and significant correlations between both variables in the majority of careers, determining the existence of anchors related to values, such as putting their professional performance at the service of others and having job stability, in faculties of medicine, education, law and math; make their own decisions in administration and in letters to work independently, among others. Regarding faculties as accounting sciences and industrial engineering, no positive and significant correlation was found, so no definite characteristic can be described.

**Keywords: Professional anchoring, values towards work, service, job stability, decisions, independently.**